

PLAN DE MEJORAS

Recomendación ACCUA o punto débil	Acciones de mejora a desarrollar	Prioridad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Indicador de seguimiento (en su caso)
<p>Recomendación Informe de Renovación Acreditación N.º 1:</p> <p>Se recomienda completar la información pública de la oferta de prácticas externas extracurriculares del centro con una selección de las que son adecuadas a la titulación y con mayor información de su repercusión en el currículum.</p>	<p>AM-GIM-ESI.1: Se ha generado un apartado de prácticas extracurriculares en la sección "Orientación" de la web de la ESI. (https://bit.ly/343XmnE).</p>	1	Equipo de dirección y Coordinador del Título.	30-06-2021	31-12-2023	No procede
	<p>AM-GIM-ETSIA.1: Se ha actualizado con fecha de 01/09/2021 el apartado "Prácticas de empresa" de la página web de la ETSIA (https://bit.ly/3pfN9MU). En dicho apartado se explica la importancia de las prácticas en empresas, las diferencias entre las prácticas curriculares y las extracurriculares y la normativa y documentación de interés al respecto.</p>					
<p>Recomendación Informe de Renovación Acreditación N.º 2:</p> <p>Se recomienda concretar acciones para fomentar la participación en las encuestas de los grupos de interés o mejorar la recogida de datos de satisfacción.</p>	<p>AM-GIM-ESI.2: Se fomentará la participación en las encuestas de los grupos de interés a través de la página web de la ESI. Se difundirá por los medios oficiales, TAVIRA-ESI y campus virtual de la coordinación.</p>	1	Equipo de dirección y Coordinador del Título.	31-01-2022	31-12-2022	<p>ISGC-P07-01_01: Tasa de respuesta de la encuesta para el análisis de la satisfacción. Alumnado. (2020-21: 11,86%, 2021-22: 16,18%, 2022-23: 13,64%)</p> <p>ISGC-P07-01_02: Tasa de respuesta de la encuesta para el análisis de la satisfacción. PDI. (2020-21: 12,5%, 2021-22: 20,15%, 2022-23: 12,86%)</p> <p>ISGC-P07-01_03: Tasa de respuesta de</p>

						la encuesta para el análisis de la satisfacción. Egresados. (2020-21: 1,85%, 2021-22: 10,64%, 2022-23: 10,45%)
	AM-GIM-ETSIA.2: Realización de encuestas de satisfacción a alumnos a través del campus virtual, y mayor difusión de las encuestas entre el PDI. Se fomentará la participación en las encuestas de los grupos de interés a través de correos electrónicos a modo de recordatorio.	1	Vicerrectorado de Planificación, Calidad y Evaluación	31-01-2022	31-12-2022	ISGC-P07-01_01: Tasa de respuesta de la encuesta para el análisis de la satisfacción. Alumnado. (2018/19: 11,11%; 2019/20: 16,18%; 2020/21: 13,16%; 2021/22: 8,54%; 2022/23: 28,75%) ISGC-P07-01_02: Tasa de respuesta de la encuesta para el análisis de la satisfacción. PDI. (2018/19: 16,36%; 2019/20: 11,86%; 2020/21: 15,09%; 2021/22: 15,79%; 2022/23: 12,70%) ISGC-P07-01_03: Tasa de respuesta de la encuesta para el análisis de la satisfacción. Egresados. (2018/19: -; 2019/20: 11,11%; 2020/21: 33,33%)
Recomendación Informe de Renovación Acreditación N.º 3:	AM-GIM-ESI.3: El Centro facilitará la participación de este grupo de interés en las Comisiones que estime	1	Equipo de Dirección	01-09-2021	31-12-2024	No procede

<p>Se recomienda incorporar medidas para para la recogida de datos de satisfacción del grupo de interés que falta: empleadores.</p>	<p>conveniente, siendo aconsejable que se produzca ese encuentro una vez al año, dejando constancia del mismo. La información obtenida se utilizará para realizar los correspondientes análisis y valoraciones necesarios para el seguimiento de los títulos y de las estrategias de mejora del Centro.</p>					
<p>Recomendación Informe de Renovación Acreditación N.º 4: Se recomienda analizar en detalle la declarada no disponibilidad de personal técnico de laboratorio en la ESI y establecer acciones correctoras, en su caso.</p>	<p>AM-GIM-ETSIA.3: El Centro facilitará la participación de este grupo de interés en las Comisiones que estime conveniente, siendo aconsejable que se produzca ese encuentro una vez al año, dejando constancia del mismo. La información obtenida se utilizará para realizar los correspondientes análisis y valoraciones necesarios para el seguimiento de los títulos y de las estrategias de mejora del Centro.</p>	1	Equipo de Dirección	01-09-2021	31-12-2024	No procede
<p>Recomendación Informe de Renovación Acreditación N.º 5:</p> <p>Se recomienda analizar los motivos del bajo grado de satisfacción de los alumnos con los servicios de orientación académica y profesional.</p>	<p>AM-GIM-ESI.4: Se han ofertado dos plazas de técnicos de laboratorio en la RPT de la UCA con destino en la ESI. <u>(Esta acción de mejora está cerrada: el personal ya está contratado).</u></p>	1	Área de personal UCA	30-06-2021	31-05-2022	No procede
<p>Recomendación Informe de Renovación Acreditación N.º 5:</p> <p>Se recomienda analizar los motivos del bajo grado de satisfacción de los alumnos con los servicios de orientación académica y profesional.</p>	<p>AM-GIM-ESI.5: En la renovación de la web de la ESI se espera dar un espacio relevante a la orientación académica y profesional que haga que el alumnado sea totalmente consciente de los servicios que están a su disposición. (https://esingenieria.uca.es/docencia/grados/gim/)</p>	1	Equipo de dirección y coordinador del título.	30-06-2021	31-12-2022	<p>ISGC-P06-01: Grado de satisfacción del alumnado con los programas y actividades de apoyo y orientación académica. (2018/19: 2,43; 2019/20: --; 2020/21: 2,78; 2021/22: 2,67; 2022/23: 3,39)</p> <p>ISGC-P06-02: Grado de satisfacción del alumnado con los programas y actividades de orientación profesional.</p>

						(2018/19: 2,63; 2019/20: --; 2020/21: 3,13; 2021/22: 2,20; 2022/23: 3,27)
	AM-GIM-ETSIA.5.1: Mejorar la difusión de programas y actividades de orientación académica y profesional. AM-GIM-ETSIA.5.2: Analizar si el número de respuestas obtenido en las encuestas es adecuado y si los encuestados han participado en estas actividades para tener certeza de su validez.	1	Coordinador del Título	30-06-2021	31-12-2024	No procede
PD-GIM-ESI.2.1: Hacer públicos los acuerdos y las actas de la CGC.	AM-GIM-ESI.2.1: Publicar en la web de la ESI a usuarios UCA los acuerdos de las actas de la CGC.	1	Equipo de dirección y coordinador del título.	01-03-2024	31-12-2024	
PD-GIM-ESI.3.1: Se debe de seguir trabajando en la estandarización de los sistemas de evaluación de las distintas guías docentes que contempla el itinerario curricular del título.	AM-GIM-ESI.3.1: Se propone realizar un procedimiento que facilite esta acción. (https://esingenieria.uca.es/ordenacion/ordenacion-pdi/curso-2022-23/) (https://sites.google.com/gm.uca.es/esi1b/)	1	Equipo de dirección y coordinador del título.	01-03-2024	31-12-2024	No procede
PD-GIM-ETSIA.4.1: Alta tasa de profesorado sustituto interino.	AM-GIM-ETSIA.4.1: Orientar al profesorado sustituto interino sobre procesos y acreditaciones con interés para su estabilización	3	Equipo de Dirección del Centro	01-09-2023	31-07-2024	Enlace
PD-GIM-ETSIA.4.2: Baja tasa de participación del profesorado en actividades formativas y procesos de evaluación de la calidad docente.	AM-GIM-ETSIA.4.2: Fomentar la participación del profesorado en actividades formativas y procesos de evaluación de la calidad docente en las reuniones de coordinación y mediante la difusión de cursos que puedan resultar de su interés.	3	Coordinador del Título	2023-09-01	31-07-2024	ISGC-P05-02: Participación del profesorado en acciones formativas. (2018/19: 76,00%; 2019/20: 61,40%; 2020/21: 59,18%; 2021/22: 43,64%; 2022/23: 36,84%) ISGC-P05-03: Participación del profesorado en Proyectos de innovación y mejora docente.

						(2018/19: 22,00%; 2019/20: 17,54%; 2020/21: 42,86%; 2021/22: 36,36%; 2022/23: 14,04%)
PD-GIM-ESI.5.1: Se necesita más personal de laboratorio para apoyar a la docencia y la investigación llevada a cabo en la ESI.	AM-GIM-ESI.5.1: Solicitar al Vicerrectorado competente la creación de nuevas plazas de técnico de laboratorio.	2	Equipo de dirección y coordinador del título.	01-03-2024	31-12-2024	
PD-GIM-ESI.5.2: La ESI necesita ampliación de sus instalaciones ya que actualmente se encuentra en su punto de saturación para la planificación de la docencia, espacios para PDI/PTGAS y para la adquisición de nuevo equipamiento científico técnico.	AM-GIM-ESI.5.2: Solicitar al Vicerrectorado competente el estudio de la propuesta.	3	Vicerrectorado competente	01-03-2024	31-12-2024	
PD-GIM-ETSIA.5.1: Bajada del grado de satisfacción del profesorado con los recursos materiales.	AM-GIM-ETSIA.5.1: Recopilar información sobre la bajada del grado de satisfacción del profesorado con los recursos materiales.	2	Coordinador del Título	01-09-2023	31-07-2024	ISGC-P06-04: Grado de satisfacción del profesorado con los recursos materiales e infraestructuras del título. (2018/19: 4,44; 2019/20: -; 2020/21: 3,85; 2021/22: 4,44; 2022/23: 4,24)
PD-GIM-ETSIA.5.2: Bajo grado de participación del alumnado en movilidad.	AM-GIM-ETSIA.5.2: Recopilar información sobre el motivo por el que el alumnado no participa en programas de movilidad.	3	Coordinador del Título	01-09-2023	31-07-2024	ISGC-P04-09: Porcentaje de alumnado que participa en programas de movilidad (movilidad saliente internacional). (2018/19: 1,23%; 2019/20: 1,45%; 2020/21: 4,00%; 2021/22: 1,20%; 2022/23: -)

PD-GIM-ETSIA.6.1: Tasa de no presentados del 84% en la asignatura de "Cálculo".	AM-GIM-ETSIA.6.1: Consultar al profesorado y demás partes implicadas para encontrar la raíz del problema y plantear soluciones.	1	Coordinador del Título	01-03-2024	31-12-2024	No procede
PD-GIM-ESI.7.1: Recabar información sobre necesidades o expectativas, así como sobre la satisfacción de los empleadores.	AM-GIM-ESI.7.1: El Centro facilitará la participación de este grupo de interés en las Comisiones que estime conveniente.	1	Equipo de dirección y coordinador del título.	2021-09-01	2024-12-31	No procede
PD-ETSIA.7.1: Baja tasa de respuesta en encuestas de alumnos egresados.	AM-GIM-ETSIA.7.1: Concienciar a los alumnos de último curso de la necesidad de que participen en las encuestas de egresados.	2	Coordinador / Dirección de Centro	2023-09-01	2024-07-31	ISGC-P07-01_03: Tasa de respuesta de la encuesta para el análisis de la satisfacción. Egresados. (2018/19: -; 2019/20: 11,11%; 2020/21: 33,33%)