

MATERIA TRABAJO Y SALUD			
ASIGNATURA TRABAJO Y SALUD			
COMPETENCIAS QUE SE ADQUIEREN: (indicar código)			
Com. Básicas	Com. Generales	Com. Específicas	Com. Transversales
CB6-CB7-CB8-CB9-CB10	CG1-CG2-CG3-CG4	CE4-CE5-CE6	CT1

REQUISITOS PREVIOS:

BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS:

1. Medicina del Trabajo.
 - 1.1. Conceptos básicos. Objetivos y funciones de la Medicina del Trabajo.
 - 1.2. Salud y factores determinantes de la salud. Vigilancia de la salud de los trabajadores.
 - 1.3. Patología de origen laboral. Incapacidad temporal e invalidez.
 - 1.4. Empresas saludables. Promoción de la salud. Educación para la salud.
 - 1.5. Epidemiología laboral.
 - 1.6. Planificación e información sanitaria.
 - 1.7. Socorrismo y primeros auxilios.
2. Psicosociología.
 - 2.1. Fundamentos psicológicos del funcionamiento cognitivo y emocional. Carga mental de trabajo.
 - 2.2. Factores de naturaleza psicosocial y salud laboral. Factores protectores y factores de riesgo.
 - 2.3. Estructura y aspectos funcionales de la organización. Repercusiones en el trabajo y la salud de las personas.
 - 2.4. Características de la organización, del puesto, grupales e individuales relacionadas con el riesgo psicosocial.
 - 2.5. Introducción al estrés laboral, síndrome de estar quemado, acoso moral y otros problemas psicosociales.
 - 2.6. Consecuencias de los factores psicosociales nocivos y fundamentos sobre su evaluación.
 - 2.7. Introducción a la intervención psicosocial.
3. Ergonomía
 - 3.1. Concepción y diseño del puesto de trabajo. Iluminación en puestos de trabajo. Pantallas de visualización de datos PVDs. Introducción al confort. Ambiente físico.
 - 3.2. Condiciones ambientales en interior de edificios. Contaminación en el interior de edificios. Materiales de construcción.
 - 3.3. Síndrome del edificio enfermo. Metodología de evaluación.
 - 3.4. Carga física de trabajo. Manipulación manual de cargas.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

Tras superar esta asignatura el egresado/a tendrá, o será capaz de:

- Identificar el concepto de salud, sus determinantes y las funciones de la Medicina del Trabajo.
- Conocimientos básicos sobre la legislación sanitaria aplicable en medicina laboral.
- Conocimientos de la aplicación de los protocolos de vigilancia de la salud en el ámbito laboral.
- Colaborar en programas de promoción de la salud.
- Conocimientos básicos sobre epidemiología laboral.
- Aplicar técnicas de socorrismo y primeros auxilios.
- Identificar variables organizacionales, grupales e individuales relacionadas con los riesgos psicosociales.
- Conocer los principales problemas psicosociales y las opciones de evaluación e intervención.
- Conocer los conceptos básicos de Ergonomía, sus objetivos y funciones.

OBSERVACIONES:

ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:

Actividad	Créditos ECTS	Nº de horas	Presencialidad (%)
Teoría presencial	2,8	28	100
Teoría no presencial	1	10	0
Práctica presencial	1	10	100
Práctica no presencial	0,2	2	0
Otras actividades formativas no presenciales		75	0

METODOLOGÍAS DOCENTES:

- Sesiones teóricas.
- Sesiones prácticas.
- Resolución y entrega de trabajos.
- Exposición oral de trabajos.

SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISIÓN DE COMPETENCIAS:

Sistema	Ponderación Mínima	Ponderación Máxima
Examen/Prueba escrita final	60%	80%
Redacción y entrega resolución casos prácticos	10%	30%
Realización y exposición trabajos	10%	30%

PROFESORADO:

CRUCES MONTES, Serafín
 FERNÁNDEZ GUTIÉRREZ, Martina
 MARTÍN DÍAZ DE ESPADA, Carlos
 RODRÍGUEZ RUBIO, Manuel